

滨州医学院药学院

滨州医学院葡萄酒学院

滨医药字〔2019〕3号

关于印发《药学院（葡萄酒学院） 2019年工作要点》的通知

各党支部，各科室、教研室、实验教学中心、研究室：

《药学院（葡萄酒学院）2019年工作要点》已经经2019年2月25日学院党政联席会通过，现予印发，请各党支部、科室、教研室、研究室结合各自工作实际，认真贯彻落实，确保圆满完成各项工作人物。

滨州医学院药学院

滨州医学院葡萄酒学院

2019年2月26日

药学院（葡萄酒学院）2019年工作要点

2019年，药学院（葡萄酒学院）在学校党委和行政的正确领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、全面落实全国、全省教育大会精神，坚持“以本为本”、“四个回归”的理念，继续围绕学校“1345”的办学方略和目标任务，围绕立德树人根本任务，以学院“四个一”的建设与发展思路为抓手，进一步开阔视野、对标先进、补齐短板、凝聚共识，明确改革发展的目标和前进方向，努力推进学院事业又好又快发展。

一、坚定不移加强党的建设，坚持全面从严治党

1. 始终把党的政治建设摆在首位。坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把认真学习宣传贯彻党的十九大和十九届历次全会精神作为首要的政治任务，通过党总支理论学习中心组、各支部理论学习和教职工政治理论学习、学生班会等多种途径，落实“两学一做”学习教育常态化制度化，开展教师党员立足岗位做贡献，不断增强师生的“四个意识”、“四个自信”，做到“两个维护”，把学习贯彻党的十九大精神、学校第四次党代会精神、全国教育大会精神、全省教育大会精神的成果体现在推动工作、促进发展的实绩上。

2. 重视和推进党的思想建设。坚持不懈抓好理论武装，落实意识形态工作责任制，加强宣传教育和思想引导，高度重视意识形态工作。努力构建思想政治建设长效机制，教育引导全体师生坚定信仰信念、强化政治意识、树立清风正气、

勇于担当作为，自觉把思想和行动统一到校党委的部署上来。

3. 全面加强师德师风建设。建立健全师德师风建设长效机制，丰富教育形式，提高教育实效，以榜样的精神感染人、鼓舞人、引导人，引导广大教师以德立身、以德立人、以德施教、以德育人。

4. 加强基层党组织建设提高党的战斗力。实施好教师党支部书记“双带头人”培育工程，学院各支部严格按照要求扎实开展“三会一课”组织生活、民主评议党员、党费收缴及其他党内活动，不断增强党员党性修养。

5. 锲而不舍推动作风建设和纪律建设。严格落实“两个责任”和“一岗双责”，贯彻落实中央八项规定和省委实施办法，严格遵守“六大纪律”，严格落实党风廉政建设责任制，时刻把纪律和规矩挺在前面，始终慎独慎微，坚决纠治“四风”，特别是力戒形式主义、官僚主义。

6. 做好统战离退休和工会工作。将统一战线工作纳入重要议事日程，全面掌握本单位统战成员基本情况，做好民族宗教工作，做好抵御渗透和防范校园传教工作，做好校园安全稳定工作。认真做好学院离退休教职工的服务管理工作，做好离退休职工的走访慰问工作，积极举办和承办工会活动。

二、落实立德树人根本任务，提高人才培养质量

7. 强化专业建设。论证新上临床药学专业，强化专业建设，调研国家级、省级一流专业申报工作。启动药学专业认证前期工作。

8. 深化人才培养模式改革。深化现有学校与企业、学校与科研院所合作培养模式，推进荣昌生物“2.5+1.5”、北大

世佳“3+1”培养模式。着力培育和打造好“卓越生物班”、“精锐药学班”。落实18版人才培养方案,推进学分制改革;通过与英国德蒙福特大学药学专业“3+1”、新西兰东部理工学院葡萄酒专业“2+2”的合作,探索校校联合本科生模式。

9. 加大教学研究与改革支持力度。推动2018年的8个教改立项的实施,按期开展已立项课题的中期检查和结题。培育学院新教学改革项目8-10项,力争获批3-5个校级以上教改项目。

10. 提升教师教育教学能力。举办第九届教师教学竞赛,以随堂授课教学比赛为重点,结合现场教学比赛、教案比赛,发动全院45岁以下青年教师全员参加,促进整体水平提高。通过开展教学观摩点评、外出培训交流等形式重点培养3-5名青年教学能手。探索建立教师定期到行业企业实践锻炼制度,促进教师专业教学能力提升。

11. 加强教学基本管理。进一步规范教学档案、备课、教案、试讲、授课、教研等环节管理,重点抓好教案编写,出台教案编写基本要求,试点教案信息化管理。首批试点建设3-5个标准化教研室,予以经费支持和建设奖励等政策保障。

12. 推进课程建设。扩增网络在线课程资源,新增5-10门专业核心课程申报混合教学课程立项。力争在中国大学MOOC平台新增上线课程2-3门,在山东省课程联盟平台新增上线课程3-5门。建设好医用基础化学、医用化学、医学遗传学、医学细胞生物学、分析化学等5门已立项的混合教学课程,保证2019年8月前上线运行。建设案例教学、双语教学、TBL、课程思政等课堂教学创新示范点3-5个。遴选1-3

个专业试点开展专业课程校企联合共建，推动行业专家进课堂。遴选扶持建设 2-4 门体例、内容、方法有特色的教材。充分利用学校题库系统和试卷评阅系统加强试题库建设，推动课程考核方式方法和手段改革，完善考核评价结果分析。积极开展通识教育选修课、专业拓展课等新开课程立项申报，增加课程资源。

13. 加强实验室基本建设。做好各级各类教学科研实验室的申报工作；启动药学院生物工程虚拟仿真实验中心的建设工作；根据学校整体规划安排，做好药学、生物技术、生物制药、中药学、化学实验室的整合与搬迁工作；加强实验室安全培训工作，每年 9 月，针对新入职职工和学生，分别组织安全培训及针对性考核。组织大型仪器设备使用平台专项培训，继续提升大型仪器的使用率；为推动我院实验教学改革、增强学生创新实践能力、增加生物技术专业建设的经验和成果，承办第十一届山东省大学生科技节暨第七届山东省大学生医药生物技术技能大赛。

14. 推进实践教学基地建设。充分发挥药学院理事会作用，加强与理事会单位密切合作；根据学科专业和专业实习需求，继续拓展 2-3 个业内知名企业做为实践教学基地；做好已有实践教学基地和理事会单位的走访及合作计划；学院对承担教学任务的实践教学基地定期进行教学专项检查 and 实习教师的培训工作，确保实践教学的建设 and 人才培养的质量。

15. 健全教学质量监控体系建设。加强专业人才培养状况报告的编写和发布，细化状态数据发展趋势分析，提高其

指导改进功能。健全教学委员会，充分发挥教学委员会作用，改善督导、同行听课评课方式和手段，重点跟进教学评价分数低的教师，促进教学改进。

16. 强化研究生教育。加强药学、生物学招生宣传力度，积极扩大招生规模；做好研究生复试、开题、中期检查、论文答辩工作；根据药学专业学位培养方案要求，打造产学研基地和专业实践基地；制定生物学科学硕士学位培养方案，编写课程教学大纲；积极参加教指委组织的全国优秀药学专业学位教学案例、优秀论文评选等活动；力争研究生发表较高水平学术论文 10-15 篇；推进研究生教育教学改革，积极申报山东省研究生教育创新计划、质量提升计划等项目；申报滨州医学院研究生国际访学支持计划 1-2 项，遴选 1-2 名优秀研究生参加短期春（秋）令营项目、硕士研究生联合培养项目，研究生在国际国内做报告 1-3 人次。

三、强化学科建设，提升科研工作水平

17. 强化学科建设。围绕第四次党代会报告中提出的聚力提升临床医学学科 ESI 全球排名，重点培育药理学与毒理学、生物学与生物化学、化学三个 ESI 学科；鼓励教师向这些学科的相关 JCR 一区、二区期刊投稿；加强与高水平科研机构、相关的企业研发部门联合，参与发表高水平学术论文，提高发表文章的质量；凝练科研方向、重视科研团队建设，提升学科建设水平；根据《滨州医学院学科建设规划》和《滨州医学院学科建设六大工程实施方案》，结合药学、生物学学科发展实际，申报一流骨干学科建设工程，加强药学、生物学学科建设。

18. 推进学位点建设。申报 2019 年药学、中药学一级学科硕士学位授予点。加强建设生物学一级学科硕士学位点和药学硕士专业学位。

19. 提升科学研究水平。组织学院教师做好以国家自然科学基金为重点的各级各类科研课题立项申报工作，争取新上国家自然科学基金 4-5 项；积极培育并申报各级各类科研成果奖励；教师发表 SCI 论文 25-30 篇；加强科研跟踪检查，抓好在研课题的过程管理，敦促已立项的课题按时结题。

四、加大人才引进力度，搭建高水平人才梯队

20. 人才引进与考核。根据学院学科、专业建设与发展的需要，坚持“以人为本，人才优先”的政策，面向海内外引进顶尖人才团队和“高精尖缺”人才，争取引进第四层次及以上人才 2-3 人，专业教师 6 人，确保本年度招聘计划的顺利完成；完成 2019 年度高层次人才考核。

21. 加强师资队伍队伍建设。为进一步提升教师的业务水平与专业能力，鼓励教师积极参加学校组织的各类教师发展活动；鼓励教师国外访学研修和学历提升；做好实验员管理工作，确保教学实验室各项工作平稳过渡。

22. 加强教师实践教学能力建设。实施“双师”素质能力提升计划，加强教师实践教学能力建设，探索建立“药学院教师到企业和基层一线实践锻炼制度”，推进教师在投身校企合作工作中锻炼并提升能力，扩大与行业、企事业单位人员互聘实施范围。

23. 加强团队建设。加强泰山学者张春祥教授、泰山领军人才张淑敏教授、中国科学院百人计划学者吕军鸿研究员团

队建设，加强在心血管转化医学、海洋生物药物研究、细胞界面及其功能等方面的研究；加强以国家杰出青年基金获得者孙金鹏特聘教授、国家青年千人丁辰特聘教授为代表的创新团队建设，加强在 G 蛋白偶联受体研究、致病真菌靶向治疗等方面的研究；推动校内科研团队的培育和建设，促进团队高层次科研项目和高水平科研成果的产出

五、严格执行民主集中制，完善学院治理模式

24. 严格贯彻执行党总支委员会会议议事规则和党政联席会议制度。认真执行民主集中制原则，规范和落实学院党总支委员会会议议事规则和党政联席会议制度，建立重大事项决策、重要活动记实制度。涉及学院发展规划、办学方向、教师队伍建设、重大改革、教学科研管理、师生员工切身利益等重大事项，按照议事范围，由党政联席会议或党总支会议研究决定。

25. 完善学术委员会和教学委员会。制定《药学院（葡萄酒学院）学术委员会章程》，完善组织架构，提高决策的前瞻性、科学性和实效性。

26. 严格执行《滨州医学院理事会章程》，发挥理事会在学院中长期发展目标、战略规划、学科建设、专业设置、重大改革举措、重大项目建设等重大问题的指导功能。

六、推进校企合作，提高服务社会能力

27. 巩固“协同育人、协同创新和服务社会”的三大平台，积极筹备召开药学院理事会第二次会议，推进校企合作发展。

28. 落实《药学院服务山东省新旧动能转换重大工程工作方案》；提高“双师型”人才培养质量，推进《药学院博士

服务社会手册》中各项任务落地落实；发挥产业教授作用，强化校企合作平台与团队建设，推进校企合作深度融合，提升协同创新能力。

29. 加大科技创新与成果转化，提高服务社会能力。围绕第四次党代会报告中提出的“吸纳优质资源，共建共享平台、项目、人才等有利因素”的要求，进一步落实与渤海制药集团有限公司“渤海药物研究院”、山东隽秀生物科技有限公司“生物医学材料转化研究院”科技创新和科研成果的转化项目的建设。积极推进与渤海制药集团签订新旧动能转换技术成果项目，推动有知识产权的项目与企业对接，推进成果转化；探索校企、校所等联合攻关新途径，增加横向和合作科研课题数量，进一步扩大与企业的深度产学研合作，新签科技合作项目 2-3 项。

七、强化学生工作服务职能，促进学生全面发展

30. 进一步加强学生思想政治教育。通过党建带团建、新媒体、学院团员代表大会、学生代表大会、学生会“习近平新时代中国特色社会主义思想”学习研究会等多途径，强化学生思想政治教育。

31. 强化服务管理。坚持“以学生为本”的主线，发挥资助育人、心理育人实效；加强学生安全管理工作和校园不良网络借贷风险防范及教育工作。

32. 强化学风建设。学院积极开展学风建设月活动，加强专业教育、学习习惯养成教育、考风考级教育；积极开展社会服务、实践活动，积极承办学校活动，开展具有滨医特色的文化活动，帮助学生健康成长；积极参加“挑战杯”、全国

大学生药苑论坛、全国医药院校药学/中药学大学生实验技能大赛等国家、省各类大学生竞赛并实现新的新突破。

33. 做好就业服务工作。做好考研指导服务工作，积极发挥领导、教师、校友等资源优势，为学生考研提供帮扶，切实提高毕业生考研录取率；联合企业开展大学生模拟面试比赛暨企业 2020 年校招宣讲活动；积极开展专业认知教育，优秀企业家进校园活动，邀请 3-5 名企业领导、专家为学生开展职业规划教育；学院认真做好毕业生就业追踪，数据报送准时、准确，保证毕业生年底正式就业率达到学校规定的基础上，稳中有升。

34. 加强队伍建设。坚持走出去，学习不同学校的优秀管理经验，不断提升辅导员队伍的教育管理水平；继续做好学生辅导员助理的选拔、培训、指导、管理工作，不断提高辅导员助理的工作水平；充分发挥班主任育人功能，在进行专业指导的同时，关注学生的思想行为状况和动态，形成育人合力；加强学生骨干队伍建设，充分发挥学生干部队伍和学生会的作用。